



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖)



## รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖)

### ๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

**กิจกรรม**

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ

**กลยุทธ์ ที่ ๒** : สนับสนุนการการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**มาตรการ ที่ ๑** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กิจกรรม**

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒**

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ ที่ ๑** : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

**มาตรการ ที่ ๑** มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

**กิจกรรม**

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

**กลยุทธ์ ที่ ๒** : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการ ที่ ๒** พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

**กิจกรรม**

๑.การดำเนินการและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

**มาตรการ ที่ ๓** พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ ตรวจสอบได้

## กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ. ร. บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ  
ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

**มาตรการ ที่ ๔** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง
- ๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
- ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓**

พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

**มาตรการ ที่ ๑** พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริต

## กิจกรรม

๑.มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน  
และหน่วยบริการในสังกัด

๒.ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔ (เมษายน ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๖) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้าง  
กลางให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้วดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑**

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ ที่ ๑ :** ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วย  
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ ที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ  
ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม  
เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

## กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวิสัย การป้องกันผดประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

### ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางให้ดำเนินการ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๒๒๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุมที่ นศ ๒๒๓๒/๙พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน



ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นาย ก. ก.	ผู้อำนวยการ	
๒	นาย ข. ข.	รองผู้อำนวยการ	
๓	นาย ค. ค.	หัวหน้างาน	
๔	นาย ง. ง.	หัวหน้างาน	
๕	นาย จ. จ.	หัวหน้างาน	
๖	นาย ฉ. ฉ.	หัวหน้างาน	
๗	นาย ช. ช.	หัวหน้างาน	
๘	นาย ซ. ซ.	หัวหน้างาน	
๙	นาย ฅ. ฅ.	หัวหน้างาน	
๑๐	นาย ฉ. ฉ.	หัวหน้างาน	
๑๑	นาย ๓. ๓.	หัวหน้างาน	
๑๒	นาย ๔. ๔.	หัวหน้างาน	
๑๓	นาย ๕. ๕.	หัวหน้างาน	
๑๔	นาย ๖. ๖.	หัวหน้างาน	
๑๕	นาย ๗. ๗.	หัวหน้างาน	
๑๖	นาย ๘. ๘.	หัวหน้างาน	
๑๗	นาย ๙. ๙.	หัวหน้างาน	
๑๘	นาย ๑๐. ๑๐.	หัวหน้างาน	
๑๙	นาย ๑๑. ๑๑.	หัวหน้างาน	
๒๐	นาย ๑๒. ๑๒.	หัวหน้างาน	
๒๑	นาย ๑๓. ๑๓.	หัวหน้างาน	
๒๒	นาย ๑๔. ๑๔.	หัวหน้างาน	
๒๓	นาย ๑๕. ๑๕.	หัวหน้างาน	
๒๔	นาย ๑๖. ๑๖.	หัวหน้างาน	
๒๕	นาย ๑๗. ๑๗.	หัวหน้างาน	
๒๖	นาย ๑๘. ๑๘.	หัวหน้างาน	
๒๗	นาย ๑๙. ๑๙.	หัวหน้างาน	
๒๘	นาย ๒๐. ๒๐.	หัวหน้างาน	
๒๙	นาย ๒๑. ๒๑.	หัวหน้างาน	
๓๐	นาย ๒๒. ๒๒.	หัวหน้างาน	
๓๑	นาย ๒๓. ๒๓.	หัวหน้างาน	
๓๒	นาย ๒๔. ๒๔.	หัวหน้างาน	
๓๓	นาย ๒๕. ๒๕.	หัวหน้างาน	



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

## กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

## ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง STRONG”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



**กลยุทธ์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการ ที่ ๒** พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

๑.การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑-MOIT๕ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ ๕ สำหรับไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๓ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

**มาตรการ ที่ ๓** พัฒนาการค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

### กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ผลการดำเนินงาน

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางและรพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖



**มาตรการ ที่ ๔** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง
- ๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
- ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จ





