



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)



รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ

กลยุทธ์ ที่ ๒ : สนับสนุนการการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ ที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

กลยุทธ์ ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การดำเนินการและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๖.๒๕๖. อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ. ร. บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ
ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง
- ๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
- ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ ที่ ๑ พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

กิจกรรม

๑.มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
และหน่วยบริการในสังกัด

๒.ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้าง
กลางให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ที่ ๑ : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วย
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑ การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ
ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม
เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางให้ดำเนินการ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๒๒๓๒/พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุมที่ นศ ๒๒๓๒/๙พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน



| ร.ร. | ชื่อ | ตำแหน่ง | หมายเหตุ |
|------|--------|---------|----------|
| ๑ | นาย... | ... | ... |
| ๒ | นาย... | ... | ... |
| ๓ | นาย... | ... | ... |
| ๔ | นาย... | ... | ... |
| ๕ | นาย... | ... | ... |
| ๖ | นาย... | ... | ... |
| ๗ | นาย... | ... | ... |
| ๘ | นาย... | ... | ... |
| ๙ | นาย... | ... | ... |
| ๑๐ | นาย... | ... | ... |
| ๑๑ | นาย... | ... | ... |
| ๑๒ | นาย... | ... | ... |
| ๑๓ | นาย... | ... | ... |
| ๑๔ | นาย... | ... | ... |
| ๑๕ | นาย... | ... | ... |
| ๑๖ | นาย... | ... | ... |
| ๑๗ | นาย... | ... | ... |
| ๑๘ | นาย... | ... | ... |
| ๑๙ | นาย... | ... | ... |
| ๒๐ | นาย... | ... | ... |
| ๒๑ | นาย... | ... | ... |
| ๒๒ | นาย... | ... | ... |
| ๒๓ | นาย... | ... | ... |
| ๒๔ | นาย... | ... | ... |
| ๒๕ | นาย... | ... | ... |



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

มาตรการ ที่ ๑ มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง STRONG”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ ที่ ๒ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

๑.การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑-MOIT๕ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ ๕ สำหรับไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๗-มี.ค.๖๗) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๒ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

มาตรการ ที่ ๓ พัฒนาการรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

กิจกรรม

๑.ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินงาน

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางและรพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗



มาตรการ ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

- ๑.มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง
- ๒.สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
- ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดย ดำเนินการแล้วเสร็จ



