

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>						
<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>วัตถุประสงค์</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>เป้าหมาย</b>	<b>ระยะเวลา</b>	<b>งบประมาณ</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>
1.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ“ขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร 2.ข้าราชการและลูกจ้างที่ได้รับรับการ พัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และ ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความ โปร่งใส เป็นที่ยอมรับ และตรวจสอบได้	1. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร 2. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลางมี กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในงานและ กระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และรพ. สด. 8 แห่ง	ตค66-กย67	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์</b>						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่ม สมรรถนะของบุคลากรให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สามารถบริหารกำลังคน สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	1. จัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน 2. มีการสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 3. ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 43 คน	ตค66-กย67	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ</b>						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็น มาตรฐานทางวิชาการในงานอาชีพจน เป็นที่ยอมรับ	1.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ 2.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและ หัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จำนวน 43 คน	ตค66-กย67	ไม่ใช้	สสอ.ช้างกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล						
1. ผู้บริหารมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางมีสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	1. สร้างและพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลของบุคลากรให้ ครบถ้วนและทันสมัย	บุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอข้างกลาง จำนวน 43 คน	ตค66-กย67	ไม่ใช่	สสอ.ข้างกลาง
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ		2. กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล สารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน				
3. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร						
บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์คือ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความผูกพันกับองค์กร	1. ตรวจสอบสภาพเจ้าหน้าที่ ประจำปี	บุคลากรใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอข้างกลาง จำนวน 43 คน	ตค66-กย67	ไม่ใช่	สสอ.ข้างกลาง
		2. จัดประชุมวิชาการเรื่องการเสริมสร้างมาตรฐานด้าน คุณธรรม จริยธรรม				
		3. ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มี ความสะอาด สิ่งแวดล้อมให้ สวยงาม				
		4.สำรวจความเสี่ยงด้าน สิ่งแวดล้อม				
		5.กิจกรรมประเมินความ เสี่ยงด้าน สุขภาพจิต เจ้าหน้าที่ ประจำปี				
		6.ออกกำลังกายตาม ความชอบ ความเหมาะสม กับเจ้าหน้าที่				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุธัญญา เหมือนดี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง