



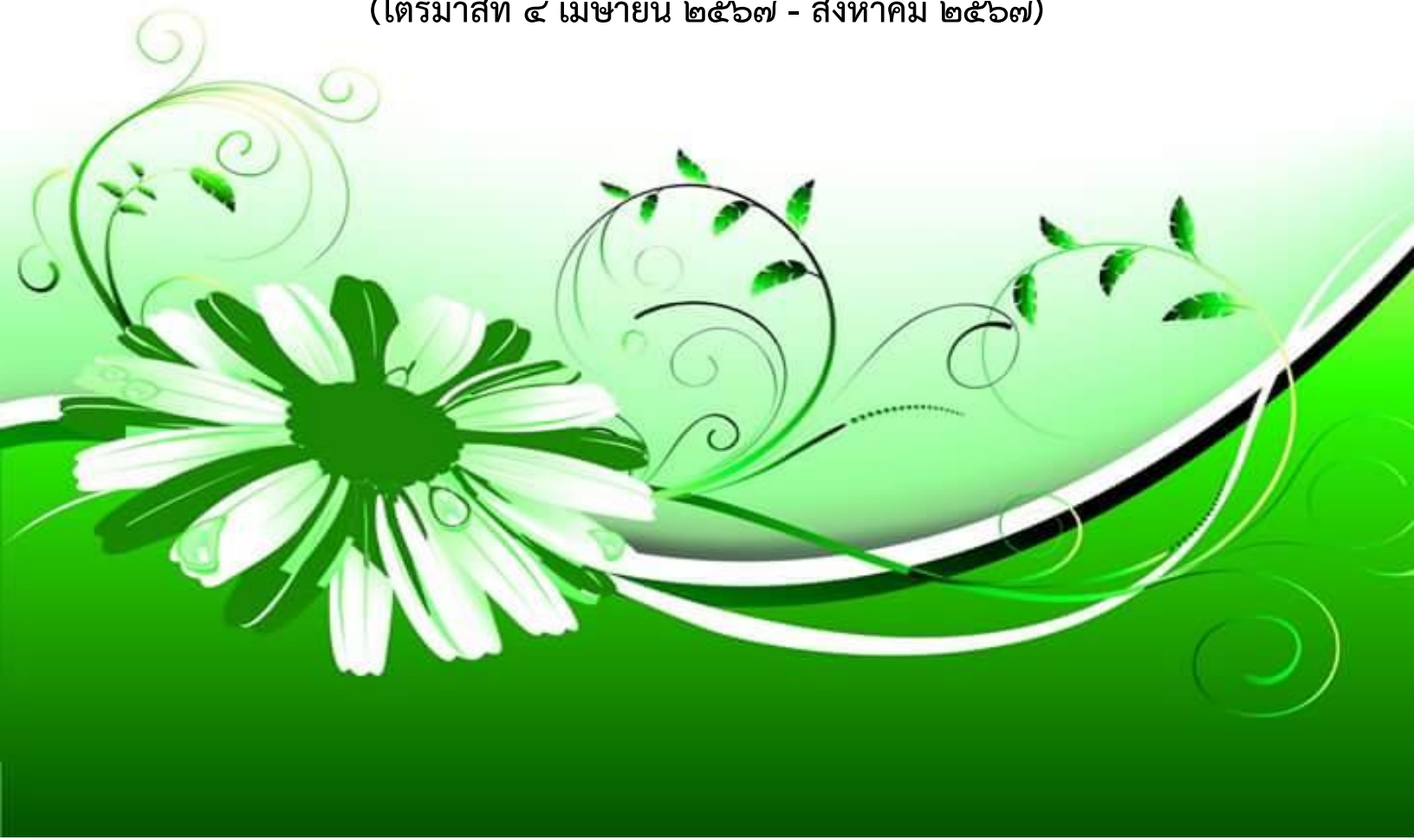
รายงานกำกับติดตาม

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

(ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗)



## คำนำ

รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช่างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช (ไตรมาสที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗) จัดทำขึ้นเพื่อที่แสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยบริการ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช่างกลาง จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายที่สำคัญ อันจะส่งผลให้ไม่มีการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช่างกลาง

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

เรื่อง

๑. ความเป็นมา
๒. ผลการดำเนินงาน

คำนำ	
สารบัญ	
หน้า	
๑	
๓	

## ๑. ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลางได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๑** : ปลูกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

### กิจกรรม

๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

**กลยุทธ์ที่ ๒** : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**มาตรการที่ ๑** ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### กิจกรรม

๑.จัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

**มาตรการที่ ๑** มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

#### กิจกรรม

๑. การประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมีชอบของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด

**กลยุทธ์ที่ ๒** : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการที่ ๑** พัฒนาคณะกรรมาธิการในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

#### กิจกรรม

๑. การดำเนินการและพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

**มาตรการที่ ๒** พัฒนานอค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารภาครัฐฯ ๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

#### กิจกรรม

๑. ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

**มาตรการที่ ๓** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

๒. สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ

๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมีชอบ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและเครื่องในการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจหน้าที่

**มาตรการที่ ๑** พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### กิจกรรม

๑. มีการควบคุม กำกับ ติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในและมีการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

๒. ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๔ (เมษายน ๒๕๖๗ - สิงหาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมีชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วดังนี้

## ๒. ผลการดำเนินงาน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๑** : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการที่ ๑** การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

### กิจกรรม

๑. ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร

### ผลการดำเนินงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง และได้แจ้งเวียนคู่มือให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ตามหนังสือบันทึกข้อความที่ นศ ๒๒๓๓/พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗

๒. ได้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามหนังสือเชิญประชุม ที่ นศ ๒๒๓๒/พิเศษ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ

**มาตรการที่ ๑** มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

### กิจกรรม

๑. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบของหน่วยงานในสังกัด

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง STRONG” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และผู้บริหารหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบของหน่วยงานในสังกัด ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการที่ ๒** พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

๑. การพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ดำเนินดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐาน เชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT๑ - MOIT๕ และผ่านการประเมิน ได้คะแนนเกณฑ์ระดับ ๕ สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.๖๗.-มี.ค.๖๗) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT๑ - MOIT๒๓ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งเอกสารในระบบ MITAS เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

**มาตรการที่ ๓** พัฒนานอค์ความรู้ของบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้

### กิจกรรม

๑. ประชุมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง ได้ดำเนินการกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง และมีการแจ้งเวียนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามคู่มือ และมีการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง และ รพ.สต.ทุกแห่ง ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

**มาตรการที่ ๔** เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ

**กิจกรรม**

๑. มีการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง
๒. สนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ผลการดำเนินงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการแล้วเสร็จ



