

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|---------------------|---|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม | ๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรมการรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๑.ให้ความรู้ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.ข้างกลาง ๒.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน | ๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์ | บุคลากร จำนวน ๒๗ คน | ร้อยละของเครือข่ายบริการ สุข ภา พ ระดับอำเภอ ที่บุคลากรในสังกัดได้รับการ เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------------|--|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม และให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริต และประพฤติ มิ ชอบ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG | ๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมี การรวมกลุ่มในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแส การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ | สสอ/รพ.สต. | ร้อยละของหน่วยงาน ระดับ สสอ.มีการจัดตั้ง กลุ่มจิต พอเพียงต้าน ทุจริต | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|------------|--|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้ | ๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร | ๑. เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | สสอ/รพ.สต. | ๑. ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |
| ๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๑. กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ | ๑. เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน | สสอ | ๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--------------------------------------|--|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑.กิจกรรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. | ๑.เพื่อให้การบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. มีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้รับผิดชอบงานด้าน พ.ศ. สสอ./รพ.สต. | ๑.หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พ.ศ. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติงาน | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|-------------|--|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ | ๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มีร้องเรียน/ร้องทุกข์ | สสอ./รพ.สต. | ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---------------------------------------|------------|---|-----------------------|----------------|--------------|
| ๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด | ๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ | สสอ/รพ.สต. | ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ | มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | สสอ.ข้างกลาง |

ภาวิณี วรรณทอง

ผู้เสนอแผน

(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง