

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวมแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับจริยธรรม การ รักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๑.ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในสังกัด สสอ.ช้างกลาง ๒.วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการ แยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๔๐ คน	ร้อยละของเครือข่าย บริการสุขภาพระดับ อำเภอที่บุคลากรใน สังกัดได้รับการ เสริมสร้างเสริมสร้าง องค์ความรู้และปลูก จิตสำนึกในรูปแบบ ต่างๆตามความ เหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ช้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้งานแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมีการรวมกลุ่มในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สสอ./รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงานระดับ สสอ.มีการจัดตั้งกลุ่มจิต พอเพียงต้านทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.ก.กิจกรรมการ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สสอ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะใน การปฏิบัติ งานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้าน พักสุ	๑.เพื่อให้การบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมี ความรู้และทักษะ สามารถปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ สสอ/ รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับ การพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ช้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอช้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตาม มาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ช้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

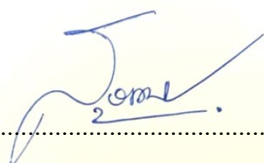
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

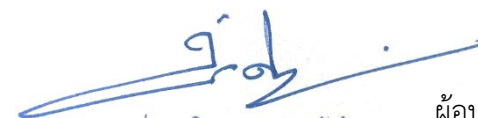
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุมกับกำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง



ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุธัญญา เหมือนดี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



(นายวิทยา ศรีแก้ว)

ผู้อนุมัติแผน

สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง